



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก 51008/ วันที่ 11 กันยายน 2560
เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

1. เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ครั้งที่ 2 กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

2. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 กำหนดให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อออกประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อพิจารณา

1. ขออนุมัติเดินทางไปราชการของ นายนิรันดร์ ชูสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อออกประเมิน ผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ 18 - 25 กันยายน 2560 (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

2. ขออนุมัติใช้รถยนต์ส่วนกลาง ยี่ห้อนิสสัน หมายเลขทะเบียน นข 2942 ศรีสะเกษ ในการเดินทางไปราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุมัติใช้บันทึกนี้ ประกอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามระเบียบฯ

(นายนิรันดร์ ชูสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(นายอดิษฐ์ คุ้มป่าณี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

**กำหนดการ ออกประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ศรีสะเกษ
ระหว่างวันที่ 18 ถึง 25 กันยายน 2560**

วันที่ 18 กันยายน 2560

1. โรงเรียนกุดเสลาวิทยาคม
2. โรงเรียนสายธาร
3. โรงเรียนหนองหว้าประชาสรรค์
4. โรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม
5. โรงเรียนนบกรวิทยาคม
6. โรงเรียนกระดุมทองวิทยา
7. โรงเรียนแวงแก้ววิทยา

วันที่ 19 กันยายน 2560

8. โรงเรียนนาแก้ววิทยา
9. โรงเรียน โพธิ์วงศ์วิทยา
10. โรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์
11. โรงเรียนกฤษศิริวิทย
12. โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม
13. โรงเรียนโนนปูนวิทยาคม
14. โรงเรียนไพรธรรมคุณวิทยา

วันที่ 20 กันยายน 2560

15. โรงเรียนดงรักวิทยา
16. โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา
17. โรงเรียนบ้านสิริขุนหาญ
18. โรงเรียนร่มโพธิ์วิทยา
19. โรงเรียนกันทรอมวิทยาคม
20. โรงเรียนปรีอใหญ่วิทยบัลลังก์
21. โรงเรียนหนองทุ่มศรีสำราญวิทยา
22. โรงเรียนโพธิ์ธาตุประชาสรรค์

วันที่ 21 กันยายน 2560

- 23. โรงเรียนระกาศประชาสามัคคี
- 24. โรงเรียนศรีแก้วพิทยา
- 25. โรงเรียนบ้านเป็ดยนาสูง
- 26. โรงเรียนฝักแพ้ววิทยา
- 27. โรงเรียนหนองถ่มวิทยา
- 28. โรงเรียนบ้านเพ็ญนาม

วันที่ 22 กันยายน 2560

- 29. โรงเรียนด่านอุดมศึกษา
- 30. โรงเรียนศิลาลาดวิทยา
- 31. โรงเรียนจิกสังข์ทองวิทยา
- 32. โรงเรียนหวายคำ
- 33. โรงเรียนราษฎร์ไศล
- 34. โรงเรียนเมืองแคน
- 35. โรงเรียนประชาพัฒนศึกษา

วันที่ 25 กันยายน 2560

- 36. โรงเรียนบ้านปราสาท
- 37. โรงเรียนเมืองจันทร์วิทยาคม
- 38. โรงเรียนไตรมิตร
- 39. โรงเรียนโพธิ์ศรีสุวรรณวิทยาคม

เรื่องแจ้งที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

OTOP องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

กองการเจ้าหน้าที่

- เรื่องที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒
- เรื่องที่ ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
- เรื่องที่ ๓ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
- เรื่องที่ ๔ การกำหนดสาขาวิชาเอกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าง
- เรื่องที่ ๕ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เรื่องที่ ๖ แจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ
(ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ)
-

เรื่องที่ ๑

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒

๑.๑ ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีหนังสือ ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๑๐๔๓ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เพื่อให้สถานศึกษาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด และรวบรวมส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ขอแก้ไขเป็นรวบรวมส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้สถานศึกษารวบรวมจัดส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แล้วเสร็จ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอิทธิ ศรีมาธรรม์	ผอ.โรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์
๒	นายอดิศักดิ์ รัตนวัน	ผอ.โรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม
๓	นายชัยวัฒน์ พันธุ์โคตร	ผอ.โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา
๔	นายสว่าง บุญกันหา	ผอ.โรงเรียนหวายคำวิทยา
๕	นางจุฑาทิพย์ ดลสา	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพ็ญนาม
๖	น.ส.บัวลอย ทิพย์ใส	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิริขุนหาญ
๗	นายจิรวัดน์ หาญพิทักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนไพรธรรมคุณวิทยา
๘	นางเชื้อชิต สุระโคตร	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนราชสีไศล
๙	นางเอมอร บุญญ์ดา	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนราชสีไศล
๑๐	นางรัตติกกร อุปสาร	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนราชสีไศล
๑๑	นายสกิด วุฒิส	พนักงานประจำตึก โรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี
๑๒	นายสมร พิมพ์พัฒน์	พนักงานประจำตึก โรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี
๑๓	นายไสว หอมสมบัติ	พนักงานประจำตึก โรงเรียนศรีแก้ววิทยา

๑.๓ ให้สถานศึกษาในสังกัดได้มาตรวจสอบข้อมูลอัตราตำแหน่ง อันดับ และเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด กับกองการเจ้าหน้าที่ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เพื่อให้ได้ข้อมูลอัตราตำแหน่ง อันดับ และเงินเดือน ถูกต้องตรงกัน

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๑๐๕๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
๓๕๐ หมู่ที่ ๓ ถ.เสียงเมือง ต.หนองไผ่
อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่
การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน
การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็น
การเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการ
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยนำระบบบริหารผลงาน (Performance Management) เพื่อให้การ
บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงานของตนอย่าง
ชัดเจน ได้รับการพัฒนาตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล รวมทั้งการประเมินผลงานจะชัดเจนมากยิ่งขึ้น
อันจะมีผลต่อความสำเร็จที่ยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance
Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมี
คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยให้ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

การประเมิน...

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตอนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
๑ เมษายน ๒๕๖๐	เริ่มรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒
เมษายน ๒๕๖๐	ขั้นตอนที่ ๑ : การเตรียมการประเมินผล ๑. อบจ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. เสนอนายก อบจ. ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๓. อบจ. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
เมษายน ๒๕๖๐	ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล ๑. นายก อบจ. และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของ อบจ. ให้แก่ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของ อบจ. ในรอบการประเมิน ๒. ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กรและถ่ายถอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/ข้าราชการแต่ละคน โดยพิจารณาถ่ายถอดจากบนลงล่าง ๓. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง ๔. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ขั้นตอนที่ ๓ : การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน
๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ขั้นตอนที่ ๔ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เพื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด และพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน ๒. ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยาน ๓. ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง ๔. อบจ. รวบรวมและจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

เมษายน ๒๕๖๐...

วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
ตุลาคม ๒๕๖๐	<p>ขั้นตอนที่ ๕ : การพิจารณาถ้อยคำร้องและเห็นชอบการประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อบจ. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณาถ้อยคำร้องผลการประเมินในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอความเห็นต่อนายก อบจ. ๓. นายก อบจ. พิจารณาผลการประเมิน ๔. อบจ. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป ๕. จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและสมรรถนะ สำหรับแบบประเมินผลให้เก็บสำเนาไว้ที่สำนัก/กอง อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน และให้จัดเก็บต้นฉบับในแฟ้มข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของส่วนราชการจังหวัด ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย โครงการ/งาน/กิจกรรม ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกตัวชี้วัดโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมายและมีการตกลงร่วมกับผู้ประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน โดยให้กำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๒ ตัว เพื่อให้ครอบคลุมมิติในการประเมินที่สำคัญได้ โดยไม่เป็นภาระต่อการประเมินมากเกินไป ดังนั้น ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ จึงควรเป็นตัวชี้วัดสำคัญและไม่ควรมีจำนวนมากนัก

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สัดส่วนร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะหลัก (Core Competency) คือ สมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่จำเป็นต้องมีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะ...

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ สามารถปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๑. สมรรถนะตามสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน (ตำแหน่งครู และครูผู้ช่วย) ประกอบด้วย

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๒. สมรรถนะตามสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

๒.๒ ลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย โครงการ/งาน/กิจกรรม ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกตัวชี้วัดโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมายและมีการตกลงร่วมกับผู้ประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน โดยให้กำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๒ ตัว เพื่อให้ครอบคลุมมิติในการประเมินที่สำคัญได้ โดยไม่เป็นภาระต่อการประเมินมากเกินไป ดังนั้น ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ จึงควรเป็นตัวชี้วัดสำคัญและไม่ควรมีจำนวนมากนัก

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สมรรถนะ) สัดส่วนร้อยละ ๓๐ ให้กำหนดสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ดังนี้

(๑) สำหรับลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) สำหรับลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

(๓) ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓. ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ตำแหน่งและผู้ประเมิน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.
๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๖	ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด	หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักปลัด อบจ. ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก
๗	ลูกจ้างประจำในสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

๓.๓ ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นต้นสังกัดใหม่เพื่อประกอบการพิจารณา

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ สอดคล้อง
กับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอแจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อให้สถานศึกษาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด ในรอบการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และรวบรวมแบบประเมินส่งคืนกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐
เพื่อจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๔๕๘๑-๔๖๗๗

รายนามนายกองตํการา..... 7 มิ.ย. 2560
ปลัดตํการา.....
รองปลัดตํการา.....
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่..... ๗ มิ.ย. ๖๐
หัวหน้าฝ่าย..... ๗ มิ.ย. ๖๐
เจ้าหน้าที่..... ๗ มิ.ย. ๖๐
พิมพ์/ทาน.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และ
ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนรอบการประเมินหรือในช่วงพร้อมรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คำนึงถึง
ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน
๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน
คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก
สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ
สมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนด และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ.จ.
กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการ
ประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการ
ปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และ
สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับ...

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ศรีสะเกษ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ.จ. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

รองนายกองค์การฯ..... ๑๗.๖.๒๕๖๐

ปลัดองค์การฯ.....

รองปลัดองค์การฯ.....

ผอ.กองการเจ้าหน้าที่..... ๑๗.๖.๒๕๖๐

หัวหน้าฝ่ายฯ..... ๑๗.๖.๒๕๖๐

เจ้าหน้าที่..... ๑๗.๖.๒๕๖๐

พิมพ์/ทาน.....

เรื่องที่ ๒

การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาย้ายภายในผู้อำนวยการสถานศึกษา
แทนตำแหน่งที่ว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนพรานวิบูลวิทยา
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยคำวิทยา

ดังนั้น จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดสถานศึกษา
ปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ที่ประสงค์จะย้ายภายในสถานศึกษาในตำแหน่งที่ว่าง
หรือตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด สำหรับผู้ที่จะนำเสนอ
ผลงานดีเด่นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้จัดทำเอกสารผลงาน จำนวน ๗ ชุด (จัดส่ง
พร้อมคำร้องขอย้าย) ได้ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในวันและเวลาราชการ

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ ศก ๕๑๐๒๔/ว ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
๓๕๐ หมู่ที่ ๓ ต.หนองไผ่
อ.เมือง จ. ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำร้องขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาย้ายภายในผู้อำนวยการสถานศึกษา
แทนตำแหน่งที่ว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพรานวิบูลวิทยา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยคำวิทยา | จำนวน ๑ อัตรา |

ดังนั้น จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดสถานศึกษา
ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ที่ประสงค์จะขอย้ายภายในสถานศึกษาในตำแหน่งที่ว่าง
หรือตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด สำหรับผู้ที่
ประสงค์จะนำเสนอผลงานดีเด่นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้จัดทำเอกสารผลงาน
จำนวน ๗ ชุด (จัดส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) โดยยื่นคำร้องขอย้ายได้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน
๒๕๖๐ ณ กองกรเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

กองกรเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๘๑-๕๖๗๗

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

รองนายกองค์การฯ.....
ปลัดองค์การฯ.....
รองปลัดองค์การฯ.....
ผอ.กองกรเจ้าหน้าที่.....
หัวหน้าฝ่ายฯ.....
เจ้าหน้าที่.....

เรื่องที่ ๓ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง เพื่อให้เป็นไปตามการปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของสำนักงาน ก.ค.ศ. สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. เป็นคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ผู้นั้น ต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน

๓. คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด

๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. รับรองคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔ การกำหนดสาขาวิชาเอกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างจากการเกษียณอายุราชการ การโอน การย้าย เพื่อให้สถานศึกษายืนยันการกำหนดวิชาเอก และวิธีการสรรหาเข้าสู่ตำแหน่ง ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งครู สาขาวิชาเอก	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	กุญชรศิริวิทย์	ฟิสิกส์	๒๗๐๙๒-๒(ถ)	ว่าง ๑ พ.ย.๖๐ (น.ส.นันทธิดา ย้ายไปรมโพธิ์วิทยา)
๒	จิกสังข์ทองวิทยา	เทคโนโลยีทางการศึกษา	๒๗๑๕๗-๒(ถ)	ว่าง ๑ พ.ย.๖๐ (นายสกุลพลา โอนไป อบจ.นครราชสีมา)
๓	บ้านเพียนาม	ประถมศึกษา	๑๙๒๐๑-๒(ถ)	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (นางจุฑาทิพย์ เกษียณ)
๔	ราชีไศล	ชีววิทยา	๒๔๗๔๓-๒(ถ)	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (นางเชื้อชิตา เกษียณ)
๕	ราชีไศล	คหกรรม	๒๔๗๔๘-๒(ถ)	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (นางเอมอร่า เกษียณ)
๖	ราชีไศล	คหกรรม	๓๒๐๑๔-๒	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (นางรัตติกร่า เกษียณ)
๗	บ้านสิริขุนหาญ	ประถมศึกษา	๑๙๒๔๑-๒(ถ)	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (น.ส.บัวโลย่า เกษียณ)
๘	บ้านสิริขุนหาญ	ปฐมวัย	๒๐๑๑๘-๒	
๙	บ้านสิริขุนหาญ	ภาษาอังกฤษ	๓๑๒๑๕-๒	
๑๐	พรานวิบูลวิทยา	บรรณารักษ์	๓๕๗๔๙-๒	ว่าง ๑ พ.ย.๖๐ (นางวันวิสาข์ ย้ายไปด่านอุดมศึกษา)
๑๑	ไพรรธรรมคุณวิทยา	เกษตรกรรม	๒๒๓๔๙-๒(ถ)	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ (นายจิรวัฒน์ เกษียณ)
๑๒	ไพรรธรรมคุณวิทยา	ศิลปศึกษา/นาฏศิลป์	๒๗๐๕๘-๒(ถ)	
๑๓	ตระกาศประชาสามัคคี	พลศึกษา	๒๗๑๘๙-๒(ถ)	
๑๔	ฝักแก้ววิทยา	คณิตศาสตร์	๒๒๒๗๕-๒(ถ)	
๑๕	ไพรบึงวิทยาคม	คณิตศาสตร์	๒๐๑๓๕-๒(ถ)	
๑๖	แวงแก้ววิทยา	ภาษาอังกฤษ	๒๒๑๗๕-๒(ถ)	
๑๗	แวงแก้ววิทยา	คณิตศาสตร์	๒๒๑๗๗-๒(ถ)	
๑๘	ศรีแก้วพิทยา	คณิตศาสตร์	๒๗๓๕๖-๒(ถ)	
๑๙	สายธารวิทยา	คณิตศาสตร์	๒๗๓๘๕-๒(ถ)	
๒๐	สายธารวิทยา	แนะแนว	๓๑๑๘๖-๒	
๒๑	สายธารวิทยา	สังคมศึกษา	๓๑๑๘๗-๒	
๒๒	หนองท่มศรีสำราญวิทยา	พลศึกษา	๒๗๔๒๗-๒(ถ)	

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยมีพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะครบสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๙ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ในการต่อสัญญาจ้าง ไม่สามารถดำเนินการล่วงหน้าได้ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังนั้น ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ก็จะต้องดำเนินการหลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) แล้ว คือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นำเสนอ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำสัญญาจ้างได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (แต่ย้อนหลังให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

กรณีการเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการต่อสัญญาจ้างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ จึงขอให้สถานศึกษาได้รายงานการปฏิบัติหน้าที่และความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง (ตามตัวอย่างแนบท้าย) จัดส่งพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ครบสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน
๑	นางสาวศิริพร บัดดา	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒๕๔๘-๕	กันทรอมวิทาศคม
๒	นางสาวพัทธา ปรีอปรัง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๘๔๖-๕	กุญชรศิริวิทย์
๓	นางสาวอินทิรา หล้าคำ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๘๒๕-๕	บกวิทาศคม
๔	นางสาวนิศาชล วันริโก	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๘๑๖-๕	บ้านเปือยนาสูง
๕	นางสาววิภาวดี คำโท	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๘๔๒-๕	ไพรรธรรมคุณวิทยา
๖	นางสาวมณฑิชา โยธินันท์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒๕๕๒-๕	ไพรรธรรมคุณวิทยา
๗	นางสาวพรพรรณ ไชยสุวรรณ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๓๑๒๐-๕	ร่มโพธิ์วิทยา
๘	นายชาญณรงค์ ดาวเรือง	ภารโรง	-	โพธิ์ธาตุประชาสรรค์
๙	นายกรงจักร บัวงาม	ภารโรง	-	กระดุมทองวิทยา
๑๐	นายประหยัด รัศมี	ภารโรง	-	จิกสังข์ทองวิทยา
๑๑	นายสุบิน มะปราง	ภารโรง	-	กุญชรศิริวิทย์
๑๒	นายบุญมา จันเพ็ง	ภารโรง	-	โนนปูนวิทาศคม
๑๓	นายประทุม วรรณทอง	ภารโรง	๑๒๔๓-๔(พ)	ขุนหาญวิทาศครร์
๑๔	นางอุดม ดาวงษ์	ภารโรง	๑๒๔๕-๔(พ)	ขุนหาญวิทาศครร์
๑๕	นายสังคม สมจิตร	ภารโรง	๑๒๓๑-๔(พ)	สายธารวิทยา
๑๖	นายสายฟ้า ชูคำ	ภารโรง	๑๐๗๓-๔(พ)	ไพรรบึงวิทาศคม
๑๗	นายธีรสถิตย์ กะตะศิลา	ภารโรง	๑๓๒๑-๔(พ)	ราชินี
๑๘	นางสาวทองดำ คำนัล	ภารโรง	๑๓๒๒-๔(พ)	ราชินี
๑๙	นายบรรจง บุญพามา	ภารโรง	๑๒๑๑-๔(พ)	หนองพุ่มศรีสำราญวิทยา
๒๐	นายสุด สุภาพ	ภารโรง	๑๓๒๓-๔(พ)	ศิลาลาดวิทยา
๒๑	นายศรีจันทร์ สิงห์ชาติ	ภารโรง	๑๒๓๔-๔(พ)	พรวนวิบูลวิทยา
๒๒	นายสมนึก รักสุด	ภารโรง	๑๐๗๒-๔(พ)	ไพรรบึงวิทาศคม
๒๓	นายเสวียน วงศ์ขันธุ์	ภารโรง	๑๒๒๑-๔(พ)	ปรีอใหญ่วิทาศคม
๒๔	นายจรัส ปัสสาสิงห์	ภารโรง	๑๒๒๕-๔(พ)	กุดเสลาวิทาศคม
๒๕	นายเสวีต เพชรรัตน์	ภารโรง	๑๒๐๘-๔(พ)	กันทรอมวิทาศคม
๒๖	นายเข้มทอง ไชยมา	ภารโรง	๑๒๑๔-๔(พ)	โคกสะอาดวิทาศคม
๒๗	นายสนธิเดช สิงห์กูรัง	ภารโรง	๒๐๓๕-๔	ประชาพัฒน์ศึกษา
๒๘	นายบุญถม สุระ	ภารโรง	๒๐๓๓-๔	บ้านเพียนาม
๒๙	นายทิพวัน ปิยะวงศ์	ภารโรง	๒๐๓๗-๔	เมืองแควนวิทาศคม

-ตัวอย่างหนังสือรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง-



ที่.....

.....
.....
.....

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการปฏิบัติหน้าที่และความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
สังกัดสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยโรงเรียน.....มีพนักงานจ้างในสังกัดจะครบสัญญาจ้าง
ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน.....ราย ดังนี้

๑.
๒.
๓.
๔.

ฯลฯ

พนักงานจ้าง จำนวน.....ราย เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า
ระดับดี และได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องด้วยดีมาโดยตลอด ประกอบกับโรงเรียนยังมีแผนงานหรือโครงการที่ยังคง
ดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จึงเห็นควรพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
จำนวน.....รายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

.....
.....

เรื่องที่ ๒ แจ่มมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ
(ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๒๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อันดับ	ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นายรุ่งสวัสดิ์ มณีวงษ์	ผอ.สถานศึกษา ร.ร.ไตรมิตร	คศ.๔	ผอ.เชี่ยวชาญ	๒๓ ก.ย. ๕๙
๒	นายวีระชัย หงษ์ทอง	ครู ร.ร.ปรือใหญ่วิทยบาลลังก์	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๒๓ ก.ย. ๕๙
๓	นางวราลักษณ์ โกยรัมย์	ครู ร.ร.สายธารวิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๔	นางรุ่งรัชณี ยศอุบล	ครู ร.ร.บ้านเพียนาม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๕	นางสุภาพร เกิดมงคล	ครู ร.ร.บ้านเปือยนาสูง	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๖	นายสันติสุข กล้าแข็ง	ครู ร.ร.ศรีแก้วพิทยาศาสตร์	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๗	นางสาวอรศรี พลน้ำ	ครู ร.ร.ปรือใหญ่วิทยบาลลังก์	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๘	นางสาวปราณี มงคลแก้ว	ครู ร.ร.พรานวิบูลวิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๙	นางจุไรรัตน์ สังข์แก้ว	ครู ร.ร.โพธิ์วงษ์วิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๐	นางสาวจิระจุลวัญญา ไต้เลิศ	ครู ร.ร.โนนปูนวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๑	นางสาวธมลวรรณ สวันทอง	ครู ร.ร.ไตรมิตร	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๒	นางสาวตะวันฉาย รักรัมย์เย็น	ครู ร.ร.ไตรมิตร	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๓	นางสาวเดือนใจ ไชยโคตร	ครู ร.ร.ไตรมิตร	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อันดับ	ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑๔	นายสุพล บุญยัง	ครู ร.ร.ศิลาลาดวิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๕	นางลักขณา ภูมาตนา	ครู ร.ร.ศิลาลาดวิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๖	นางประภาพรณีย์ คำரியาน	ครู ร.ร.กุตเสลาวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๗	นายนภัทร ศรีพุทธชา	ครู ร.ร.ร่มโพธิ์วิทยา	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๘	นายชัยยุทธ เสียงดี	ครู ร.ร.โพธิ์ศรีสุวรรณวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๑๙	นางสาวพัชรินทร์ ศรีภิรมย์	ครู ร.ร.ขุนหาญวิทยาสรรค์	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๐	นางสุพรรณษา จักรสูง	ครู ร.ร.ขุนหาญวิทยาสรรค์	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๑	นายศรีณัฏกร พิศร	ครู ร.ร.ไพรบึงวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๒	นายศุภชัย บุญหาทอง	ครู ร.ร.ไพรบึงวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๓	นายวิเชียร ไชยโชติ	ครู ร.ร.ไพรบึงวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๔	นางญาณิศา คุณวงษ์	ครู ร.ร.ไพรบึงวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐
๒๕	นางสุทิสสา ไชยโชติ	ครู ร.ร.ไพรบึงวิทยาคม	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๖๐

๖.๒ เห็นชอบรับโอนข้าราชการครูสังกัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่
๑	นายธนัท สมหมาย	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอไพร (ญานวิลาสอุทิศ) เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเมืองจันทร์วิทยาคม อบจ.ศรีสะเกษ

๖.๓ เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดโรงเรียน	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นายวีระพล กล่อมปัญญา	โรงเรียนหนองหัวป่าประชาสรรค์	๙ เมษายน ๒๕๖๐
๒	นายชาญชัย หวังดี	โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓	นางสาวฐานิดา คำงอก	โรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖.๔ เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวสุจิตรา ชินานา	ครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ	๒๒๓๔๖-๒ (ถ)	ไพโรธรรมคุณวิทยา	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางนาจทยา สมจันทร์	ครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย	๓๕๗๔๘-๒	พรานวิบูลวิทยา	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางสาวกชพรรณ สุระ	ครูผู้ช่วย วิชาเอกคอมพิวเตอร์	๓๕๗๕๖-๒	ศรีแก้วพิทยา	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นายประมินทร์ วิญญาญงค์	ครูผู้ช่วย วิชาเอกเทคโนโลยี ทางการศึกษา	๓๒๕๗๐-๒	ร่มโพธิ์วิทยา	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๕	นางสาวนภัสนันท์ ไสยสมบัติ	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๒๗๓๙๐-๒ (ถ)	สายธารวิทยา	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๖	นายเอกอรุณ ประอาจ	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๒๐๑๓๒-๒ (ถ)	ไพโรบึงวิทยาคม	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๗	นางสาวอรุณา คุณรัตน์	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๑๙๑๙๙-๒ (ถ)	บ้านเพ็ญนาม	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๘	นางสาวสุภาวินี แพงศรี	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๒๗๒๑๕-๒ (ถ)	บกวิทยาคม	๑ กันยายน ๒๕๖๐
๙	นางสาวศิริินญา บุญสาส์	ครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา	๒๗๑๐๖-๒ (ถ)	กุดเสลาวิทยาคม	๑ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

.....
